



株式会社 K電工 SDGs宣言

当社は、「顧客満足の追求・社員満足の追求」という考えのもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年10月26日

株式会社 K電工

代表取締役 河地 幸俊



重点項目(ターゲット2030)

魅力ある職場づくり

社員が、健康で前向きに働けるよう、魅力ある職場づくりを目指します。社員の意見に耳を傾け、各種制度を整備し、利用促進に努めます。

【主な取り組み】

- ・免許取得支援制度の導入による社員のキャリアアップ推進
- ・社員の資格を活かした人材配置
- ・育児休暇制度等の利用促進



環境への配慮

今後は、環境問題を重要な経営課題の一つに位置づけ、地域のために、更なるCO2排出量の削減と自然環境保全に向けて取り組んでまいります。

【主な取り組み】

- ・地域の産業廃棄物中間処理企業と連携した廃棄物の削減およびリサイクル推進
- ・地域のLED化推進



地域への貢献

様々な電気工事を通じて地域の人々が安心・安全に暮らせるまちづくりに貢献してまいります。

【主な取り組み】

- ・積極的な地元学生のインターンシップ受け入れと地域人材の採用
- ・地域の電気工事を通じた豊かなまちづくり



ガバナンスの強化

法令を遵守し、皆さまから信頼される企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

- ・リスク管理体制の整備
- ・コンプライアンス研修の実施
- ・取引先との対等な関係維持



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。